

MASTER EN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO DE LAS ORGANIZACIONES Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ESTRUCTURA DEL PLAN DE ESTUDIOS

En el plan de estudios del Master Universitario “Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de la Gestión de los Recursos Humanos”, los 60 créditos (ECTS) de las enseñanzas de Master contienen toda la formación teórica y práctica que el estudiante debe adquirir según el RD 1393/2007.

Estos créditos se estructuran en:

- **Módulo de Recursos Humanos**, aspectos básicos de la rama de conocimiento del Máster, con materias obligatorias.
- **Módulo de Especialización Profesional**, que ofrece al alumno la opción de especializarse en distintas áreas relacionadas con la Psicología del Trabajo; son ámbitos de intervención que presentan salidas laborales en el momento de diseñar el plan de carrera del alumno. Todas sus materias y asignaturas tienen un carácter opcional. De los 54 ECTS de carácter optativo que tiene el máster (9 asignaturas) **Se ofertan 36 ECTS (6 asignaturas de 6 créditos ECTS) de las que el estudiante deberá elegir 3 ya que debe cursar sólo 18 ECTS de asignaturas optativas.**
- **Prácticas Externas (12 ECTS).**
- **Trabajo Fin de Máster (6 ECTS).**

El número total de créditos que el Máster oferta al alumno es de 78 créditos, pero **sólo deberá cursar 60 ECTS.**

Distribución del Plan de Estudio en créditos ECTS por tipo de materia:

| TIPO DE MATERIA | CRÉDITOS |
|-------------------------|-----------|
| Obligatorias | 24 |
| Optativas (3) | 18 |
| Trabajo fin de Máster | 6 |
| Prácticas externas | 12 |
| CRÉDITOS TOTALES | 60 |

| MÓDULO | MATERIA | ASIGNATURA | CARÁCTER | ECTS | ESTADO |
|---------------------------------------|---|---|-------------|-------------|--------------------|
| MÓDULO DE RECURSOS HUMANOS | Organización, Dirección y Gestión de RRHH | Técnicas en Organización | Obligatoria | 6 | Ofertada |
| | | Dirección y Gestión de Recursos Humanos | Obligatoria | 6 | Ofertada |
| | Evaluación, Selección y Formación de Personal | Selección y Evaluación del Personal | Obligatoria | 6 | Ofertada |
| | | Formación de Personal | Obligatoria | 6 | Ofertada |
| ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL | Nuevas Tendencias en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones | Desarrollo de Organizaciones | Optativa | 6 | No Ofertada |
| | | HR Analytics y Transformación Digital en RRHH | Optativa | 6 | Ofertada |
| | | Organizaciones Saludable | Optativa | 6 | No Ofertada |
| | | Emprendimiento y Agilidad para RRHH | Optativa | 6 | Ofertada |
| | Áreas Específicas de Intervención en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones | Desarrollo del Personal | Optativa | 6 | Ofertada |
| | | Marketing y Psicología del Consumo | Optativa | 6 | Ofertada |
| | | Empleabilidad y Orientación Laboral | Optativa | 6 | Ofertada |
| | | Ergonomía, Salud Laboral y Recursos Humanos | Optativa | 6 | No Ofertada |
| | | Bases Jurídicas y Financieras en la Gestión de RRHH | Optativa | 6 | Ofertada |
| | PRÁCTICAS EXTERNAS | | | Obligatoria | 12 |
| TRABAJO FIN DE MÁSTER | | | Obligatoria | 6 | Ofertada |